

# HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN

Escribir las prácticas

Juan Carlos Jurado Jurado



**HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN**  
**Escribir las prácticas**

# **HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN**

## **Escribir las prácticas**

**Juan Carlos Jurado Jurado**



Jurado Jurado, Juan Carlos

Historia de la administración : escribir las prácticas / Juan Carlos Jurado Jurado. -- 1a ed.  
--Medellín : Instituto Tecnológico Metropolitano, 2017

124 p. -- (Textos Académicos)

Incluye referencias bibliográficas

ISBN 978-958-5414-17-4

1. Historia de la administración 2. Administración de empresas 3. Organización industrial  
4. Empresarios I. Tít. II. Serie

658.009 SCDD 21 ed.

Catalogación en la publicación - Biblioteca ITM

Historia de la administración. Escribir las prácticas

© Instituto Tecnológico Metropolitano -ITM-

© Universidad de Eafit

Primera edición: noviembre de 2017

#### AUTOR

Juan Carlos Jurado Jurado

Profesor de la Universidad EAFIT

#### RECTORA

María Victoria Mejía Orozco

#### DIRECTORA EDITORIAL

Silvia Inés Jiménez Gómez

#### COMITÉ EDITORIAL

Eduard Emiro Rodríguez Ramírez, MSc.

Jaime Andrés Cano Salazar, PhD.

Silvia Inés Jiménez Gómez, MSc.

Yudy Elena Giraldo Pérez, MSc.

Viviana Díaz, Esp.

#### CORRECCIÓN DE ESTILO

Juana María Alzate Córdoba

#### Secretaría Técnica

Viviana Díaz

#### DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Alfonso Tobón Botero

#### IMAGEN CARÁTULA

www.depositphotos.com - mikdam (Mikael Damkier)

#### IMPRESIÓN

Ediciones Diario Actual

#### INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO

Sello editorial Fondo Editorial ITM

Calle 73 No. 76A 354

Tel.: 4405197

<http://fondoeditorial.itm.edu.co/>

[www.itm.edu.co](http://www.itm.edu.co)

Medellín – Colombia

Las opiniones originales y citaciones del texto son responsabilidad del autor. El ITM salva cualquier obligación derivada del libro que se publica, ya que ella recaerá única y exclusivamente sobre el autor.

**E**l texto es parte del proyecto de investigación “Conformación histórica de la administración. Una mirada desde la escritura”, financiado por la Dirección de Investigaciones de la Universidad EAFIT.

Quiero agradecer a la universidad por facilitar las condiciones laborales para la realización de este trabajo. De igual forma, a mis amigos y profesores Sol Bibiana Mora Rendón, Martha Eugenia Reyes Sarmiento, Oscar Gallo Vélez y Pablo Cuartas, a quienes debo juiciosos comentarios y críticas a los diversos avances del texto. En especial, quiero hacer un reconocimiento a Rubén Darío Zapata Yepes, dedicado interlocutor, quien me ha sugerido nuevas rutas de trabajo, que acá no acaban de desarrollarse. Al ITM también debo agradecimiento por haber acogido este texto y su trabajo editorial.

---

*Todo saber es una actividad del presente, y además de un presente siempre cambiante. De modo que ningún saber puede escapar de las exigencias que le impone ese presente. Pero el presente es al mismo tiempo, una de las realidades más evanescentes, ya que se acaba en un instante. Entonces, todo saber lo es sobre el pasado, y creo firmemente que todas las ciencias sociales deben ser escritas en tiempo pasado. La historia no posee así un derecho especial sobre el pasado, ya que todas las ciencias deben ser históricas, en el sentido de que todo conocimiento de una realidad acontecida en cualquier momento del tiempo es siempre la consecuencia de lo que sucedió en los momentos o puntos previos de la línea temporal, incluyendo desde luego, todas las transformaciones radicales que hayan ocurrido.*

*Wallerstain (2004, p. 50).*

---

## CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	11
1. Prácticas administrativas en las sociedades pre-modernas.....	15
2. Prácticas de organización del trabajo en las empresas capitalistas.....	23
3. Empresarios y génesis del director asalariado .....	39
4. Primeros esbozos de la administración como práctica discursiva. 1780-1850 .....	51
5. Conformación de la administración como práctica discursiva. 1850-1930 .....	63
6. Del empirismo a la educación formal del directivo .....	81
7. La escritura como objetivación de las prácticas administrativas .....	97
<b>CONSIDERACIONES FINALES</b> .....	111
<b>REFERENCIAS</b> .....	117

## INTRODUCCIÓN

La administración nace con los textos escritos de Frederick Taylor (1911) en Estados Unidos y de Henri Fayol (1916) en Francia. Sin embargo, no es un desarrollo tan sencillo, ya que es el resultado de largos y complejos procesos acaecidos durante la Revolución Industrial (1780-1900), de los que se ocupan marginalmente los textos clásicos de la administración. Para estos, la época de principios del siglo XX es el momento fundacional de la disciplina administrativa que merece ser estudiado, así como sus desarrollos posteriores con la “Teoría de las relaciones humanas”, hacia las décadas de 1920 y 1930; sólo de forma accesoria tratan el periodo de la Revolución Industrial como “antecedente”, pero no como un proceso histórico constitutivo de la disciplina<sup>1</sup>. Por su parte, en este texto se considera que conocer tal periodo es fundamental para comprender la conformación histórica de la administración.

Antes de la Revolución Industrial lo que hoy se denomina *administración* no existía como una profesión, ni como un campo del saber en sentido moderno, pues sólo se desarrollaron una serie de prácticas y acciones rutinarias, establecidas culturalmente por las sociedades, para el manejo de los recursos necesarios, dirigidas a resolver su sobrevivencia y bienestar. En las sociedades premodernas o precapitalistas estas prácticas no tenían un discurso construido, un corpus teórico propio (cuyo mayor estatuto en las sociedades modernas lo representan las ciencias) o lo que teóricos de la administración como Fayol llamarían una *doctrina*.

De acuerdo con lo anteriormente planteado, la idea o hipótesis que estructura este libro es la siguiente: como resultado de las vertiginosas transformaciones de la Revolución Industrial, las prácticas administrativas que tuvieron lugar en las industrias fueron sometidas a un proceso de sistematización y racionalización, que trascendió hacia elaboraciones escritas sobre las funciones de los empresarios y directivos. Esto significa que los procesos de racionalización

---

<sup>1</sup> Aun en textos de carácter reflexivo (Chanlat, 2006) se minimiza la importancia de este período histórico para la conformación de la administración como un saber moderno. El autor plantea la historia de la administración en tres etapas: finales del siglo XIX hasta la Segunda Guerra Mundial (1939-1945), de finales de los años de 1940 a comienzos de la década de 1980, y de esta década hacia adelante. Durante la primera etapa “(...) el universo de la empresa va a sistematizar sus experiencias y sus técnicas, desarrolladas en ciertos casos desde hace más de un siglo. La gestión quiere convertirse en una ciencia y dejar de ser simplemente un arte técnico” (p. 31).

de la producción, propios del capitalismo industrial, forzaron a empresarios y directivos de industrias a organizar textualmente sus tradicionales conocimientos empíricos, de forma que pudieran responder a la creciente complejidad del desarrollo empresarial de entonces. La transformación de estas *prácticas* (a secas) en prácticas productoras de su propio saber teórico (*prácticas discursivas*), implicó un proceso que fue posible gracias al esfuerzo por expresarlas con el rigor, la exactitud y la coherencia características del texto escrito, durante el siglo XIX, cuando los saberes expertos pretendieron ser ciencias que superaban las imprecisiones de los saberes empíricos, fundamentalmente orales. La inauguración de una tradición escrita en administración, durante el siglo XIX, llegó a formalizarse con diversas obras, principalmente con las de Taylor y de Fayol, lo que supuso una ruptura epistemológica con los saberes empíricos.

Así pues, y como ya se ha sugerido, el presente texto tiene por objeto analizar el papel que, durante la Revolución Industrial, tuvieron los escritos de los empresarios y directivos acerca de sus prácticas de organización del trabajo en las industrias, en la formación de la administración como un saber moderno. Se hace una revisión hermenéutico-crítica de la bibliografía primaria y secundaria, y se encuentra que antes de las obras de Taylor y Fayol existió una importante tradición de los empresarios, quienes expresaron textualmente sus conocimientos empíricos (*prácticas administrativas*), haciendo que la escritura fuera fundamental en la conformación de la administración como una práctica productora de su propio saber teórico (*práctica discursiva*).

El libro toma el formato de *libellus* o libro pequeño, que tiene como propósito fundamental analizar algunos aspectos de la constitución histórica de la administración, desde su sistematización escrita. No se abordan los desarrollos escritos de la administración después de las décadas de 1920 y 1930, durante las cuales emerge al panorama internacional la “Teoría de las relaciones humanas” y los desarrollos teóricos posteriores derivados de disciplinas como la psicología y la sociología de grupos; en este sentido, se trata de un esbozo general. Por tanto, con este trabajo se pretende iniciar la reflexión académica sobre un tema inédito en la historia de la disciplina administrativa, como lo es su configuración escrita, y ofrecer un documento

introductorio para los estudiantes de los pregrados y posgrados de Administración.

El libro se estructura a partir de siete apartados o capítulos de la siguiente manera: en el primero se plantea que lo que hoy se denomina *administración*, que en las sociedades pre-modernas o pre-capitalistas era una práctica de organización de los recursos fundamentalmente empírica, hizo de la escritura un mecanismo de control, es decir, un dispositivo *para* la organización de ingentes y crecientes cantidades de recursos, cuyo registro y manejo sobrepasaba la capacidad de la memoria individual. El segundo apartado trata las prácticas de organización del trabajo en las empresas capitalistas, de forma que la creciente complejidad del sistema productivo y su compromiso con la ciencia y la técnica modernas, asociadas con la cultura escolar e impresa, explican la necesidad de racionalizar y sistematizar tales prácticas. El tercer apartado considera a los empresarios y directivos de empresas como grupos emergentes que durante el siglo XIX constituyeron una clase social en ascenso, como expresión del triunfo de la burguesía industrial y de la dominación del trabajo por parte del capital. Aquí se esbozan las condiciones históricas que hicieron posible la configuración del directivo asalariado, especializado en las funciones de control del proceso productivo en la empresa, diferenciable del empresario fundador y propietario. Los apartados cuarto y quinto conciben el surgimiento de la administración como práctica discursiva, a partir de las iniciativas de los empresarios y directivos por organizar y sistematizar textualmente sus prácticas administrativas en la industria, proceso que logró mayor nitidez hacia los años de 1920<sup>2</sup>. El sexto apartado considera la formalización de la educación en administración como la expresión de su organización textual (escrita) como una doctrina susceptible de ser enseñada y socializada en las instituciones educativas comprometidas con el mundo empresarial. En el último apartado se expone la escritura como un dispositivo epistemológico que ha hecho posible que las prácticas administrativas se constituyan en objeto de saber (objetivación) y en un campo disciplinar que orienta la organización del trabajo y su proceso a los fines de la

<sup>2</sup> Versión parcial de los capítulos I al V ha sido expuesta previamente en: "Hacia una arqueología de la administración". *Cuadernos de Administración*. Universidad Javeriana, Vol. 28, No 50, de enero-junio de 2015, pp. 113-136. En este libro se amplían las referencias y los desarrollos temáticos de tales apartados.

acumulación capitalista. Finalmente, se ofrecen unas conclusiones sobre los trazos generales de las problemáticas expuestas.

## **JUAN CARLOS JURADO JURADO**

Profesor de la Universidad EAFIT, en Medellín-Colombia. Doctor en Historia de la Universidad de Huelva, España. Historiador y Magíster en Historia de la Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín. Ha escrito libros y artículos sobre historia de Colombia y de Antioquia. Miembro del grupo de investigación Historia Empresarial de la Universidad EAFIT, de la Asociación Colombiana de Historiadores. Capítulo Antioquia, y de la Red de Estudios del Trabajo - RET.

e-mail: [jjurado@eafit.edu.co](mailto:jjurado@eafit.edu.co)



## HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN

Escribir las prácticas

**Este libro se terminó de imprimir en Ediciones Dario Actual, en noviembre de 2017**

Fuentes tipográficas: *Calisto MT Regular* para texto corrido, en 12 puntos.  
para títulos en New Athena *Unicode New Athena Unicode* , en 20 puntos y subtítulos.